

# TEAMROLLEN-FRAGEBOGEN NACH BELBIN



**HOME-OFFICE**  
**GADGETS** ERFOLGREICH  
VON ZU-HAUSE  
ARBEITEN

[www.home-office-gadgets.de](http://www.home-office-gadgets.de)

## Teamrollen-Fragebogen nach Belbin

### Inhaltsverzeichnis

Teil 1: Teamrollen nach Belbin .....	3
Handlungsorientierte Rollen .....	3
Wissensorientierte Rollen .....	4
Kommunikationsorientierte Rollen .....	5
Teil 2: Teamrollen-Fragebogen nach Belbin.....	6
Anleitung .....	6
Tipp zum Ausfüllen .....	6
Aufgaben .....	7
Teil 3: Auswertung Teamrollen-Fragebogen nach Belbin .....	11
Diese Teamrolle füle ich nach Belbin aus .....	12
Selbstbild – Fremdbild –Abgleich .....	12
Teil 4: Gruppenpräsentation .....	13
Top-3 nach Belbin (Variante 1).....	13
Eigene Einschätzung (Variante 2) .....	13
Teamfeedback .....	13

## Teamrollen-Fragebogen nach Belbin

### Teil 1: Teamrollen nach Belbin

Nach dem Belbin-Teamrollen-Modell gibt es 9 unterschiedliche Rollen, die sich in handlungsorientierte, wissensorientierte und kommunikationsorientierte Rollen unterscheiden.

#### Handlungsorientierte Rollen

Zu den handlungsorientierten Rollen zählen der Macher, Umsetzer, als auch der Perfektionist.

##### *Macher*

Macher sind im Allgemeinen gute Manager.



##### **Stärken:**

- kann gut unter Druck arbeiten
- übernimmt gerne Verantwortung
- treibt das Team an
- überzeugt durch hohe Produktivität

##### **Schwächen:**

- kann schnell ungeduldig werden
- kann hektisch auftreten

##### *Umsetzer*

Umsetzer sind effektive Organisatoren.



##### **Stärken:**

- ist effizient
- ist verlässlich
- ist diszipliniert

##### **Schwächen:**

- ist eher unflexibel
- auf Veränderungen reagiert er zögerlich

##### *Perfektionist*

Perfektionisten garantieren genaue und pünktliche Lieferungen.



##### **Stärken:**

- arbeitet gewissenhaft
- hält Fristen ein

##### **Schwächen:**

- wenig Selbstbewusstsein
- übertriebene Besorgnis
- delegiert Aufgaben nicht

## Teamrollen-Fragebogen nach Belbin

### Wissensorientierte Rollen

Erfinder/ Neuerer, Spezialisten und Beobachter bilden die wissensorientierten Rollen.

#### *Erfinder / Neuerer*

Erfinder sind die Quelle für originelle, kreative Lösungen.

**Stärken:**

- findet Lösungen für Probleme
- ist ein Querdenker
- entwickelt neue Strategien

**Schwächen:**

- ist nicht kritikfähig
- ist nicht detailverliebt
- begeht Flüchtigkeitsfehler

#### *Spezialist*

Spezialisten setzen professionelle Standards durch.

**Stärken:**

- hat einen sehr starken Antrieb
- bearbeitet Aufgaben sehr intensiv
- verfügt über umfangreiches Fachwissen
- erklärt und teilt sein Wissen gerne

**Schwächen:**

- neigt dazu sich in Details zu verlieren
- wirkt manchmal zerstreut

#### *Beobachter*

Beobachter sind Problemanalytiker.

**Stärken:**

- ist verlässlich in seinem Urteil
- arbeitet sorgfältig
- ist stets fokussiert

**Schwächen:**

- kann andere nur schwer motivieren
- nicht kritikfähig
- verliert bei Gegenwind das Interesse

## Teamrollen-Fragebogen nach Belbin

### Kommunikationsorientierte Rollen

Zu den kommunikationsorientierten Rollen zählen Personen, deren Stärken im Netzwerken und in der Kommunikation liegen, wie dem Wegbereiter, dem Teamarbeiter, als auch dem Koordinator.

#### *Wegbereiter / Weichensteller*

Wegbereiter sind kreative Vermittler.



#### **Stärken:**

- ist sehr gut im Unternehmen vernetzt
- knüpft neue Kontakte
- geht auf Menschen zu
- Nutzt sein Netzwerk zielgerichtet, um alle Möglichkeiten und Alternativen zu finden

#### **Schwächen:**

- ist meist zu optimistisch
- verliert leicht das Interesse
- beschäftigt sich mit Irrelevantem
- schweift vom Kernthema ab

#### *Teamarbeiter*

Teamarbeiter sind interne Förderer.



#### **Stärken:**

- trägt zu angenehmen Arbeitsklima bei
- Vertrauensperson des Teams
- motiviert introvertierte Kollegen
- meidet Rivalität

#### **Schwächen:**

- ist in kritischen Situationen unentschlossen
- überlässt Entscheidungen anderen

#### *Koordinator*

Koordinatoren kontrollieren das Team.



#### **Stärken:**

- bringt Voraussetzungen für leitende Funktion mit
- setzt Prioritäten und Ziele
- achtet auf Ziele

#### **Schwächen:**

- wirkt auf andere mitunter manipulierend
- durchschnittliche Fähigkeiten

## Teamrollen-Fragebogen nach Belbin

### Teil 2: Teamrollen-Fragebogen nach Belbin

#### Anleitung

Lies dir jede einzelne Aufgabe und die vorgegebenen Antworten genau durch. Vergib im Anschluss für jede Aufgabe genau 10 Punkte in Summe (nicht weniger, nicht mehr). Dabei kannst Du einzelne Antworten auch mit 0 werten, andere beispielsweise dagegen höher werten, wenn Du der Auffassung bist Stärken und Schwächen unterschiedlich gewichten zu wollen. Je zutreffender die Antwort ist, desto mehr Punkte solltest Du hierfür geben. Achte aber stets darauf, dass die Gesamtpunktezahl je Aufgabe bei genau 10 Punkten liegen darf.

#### Falsch ausgefüllt

Hier wurde der Fragebogen falsch ausgefüllt. In Summe ergeben die 9 Zeilen in diesem Beispiel 22 und damit 12 höher als der vorgegebene Wert von 10.

Kommst Du in Summen auf unter 10, hast Du ebenfalls falsch ausgefüllt.

		Punkte
A)	Ich habe gern neue Situationen und erdenke so viele Lösungsmöglichkeiten wie möglich.	2
B)	Ich bin in erster Linie daran interessiert, praktische Lösungen zu finden – Lösungen die wirklich funktionieren.	3
C)	Ich mag es, Verantwortung zu übernehmen bei einer Herausforderung, die ich mitbringen kann.	4
D)	Ich habe gern Aufgaben, bei denen ich gute Vorgesetzte und Kollegen schaffen muss.	1
E)	Ich übernehme gern die Verantwortung für Entscheidungen, die ich treffen muss.	2
F)	Bei der Arbeit treibe ich mich ab, um etwas Interessantes zu bieten zu können.	3
G)	Ich mag es, Leute zu überzeugen, dass ich gute Maßnahmen mitbringen kann, die durchgeführt werden müssen.	4
H)	Ich fühle mich immer gut bei der Arbeit, wenn ich mich einer Aufgabe voll widmen kann.	2
I)	Ich mag Gelegenheiten, die meine Vorstellungskraft herausfordern.	1

**FALSCH**

#### Richtig ausgefüllt

In diesem Beispiel wurde der Fragebogen richtig ausgefüllt. In Summe ergeben die 9 Zeilen in diesem Beispiel den Wert 10. Nicht weniger und nicht mehr.

		Punkte
A)	Ich habe gern neue Situationen und erdenke so viele Lösungsmöglichkeiten wie möglich.	0
B)	Ich bin in erster Linie daran interessiert, praktische Lösungen zu finden – Lösungen die wirklich funktionieren.	3
C)	Ich mag es, Verantwortung zu übernehmen bei einer Herausforderung, die ich mitbringen kann.	3
D)	Ich habe gern Aufgaben, bei denen ich gute Vorgesetzte und Kollegen schaffen muss.	0
E)	Ich übernehme gern die Verantwortung für Entscheidungen, die ich treffen muss.	0
F)	Bei der Arbeit treibe ich mich ab, um etwas Interessantes zu bieten zu können.	2
G)	Ich mag es, Leute zu überzeugen, dass ich gute Maßnahmen mitbringen kann, die durchgeführt werden müssen.	0
H)	Ich fühle mich immer gut bei der Arbeit, wenn ich mich einer Aufgabe voll widmen kann.	0
I)	Ich mag Gelegenheiten, die meine Vorstellungskraft herausfordern.	2

#### Tipp zum Ausfüllen

Je zutreffender die Antwort, desto höher solltest Du dies mit Punkten gewichten. Es ist nicht verkehrt den kompletten Fragebogen, mit allen Antworten zunächst einmal zu sichten, um ein Gespür für die Punktevergabe zu bekommen.

## Teamrollen-Fragebogen nach Belbin

### Aufgaben

#### Aufgabe 1)

Ich liebe meine Arbeitsaufgabe, denn ...

		Punkte
A)	Ich habe gern neue Situationen und erdenke so viele Lösungsmöglichkeiten wie möglich.	
B)	Ich bin in erster Linie daran interessiert, praktische Lösungen zu finden – Lösungen die wirklich funktionieren.	
C)	Ich mag es, mein Fachwissen bei einer Herausfordernden Aufgabe einzubringen.	
D)	Ich habe gern das Gefühl, dass ich gute Verbindungen zwischen Menschen schaffe.	
E)	Ich über starken Einfluss auf Entscheidungsprozesse aus.	
F)	Bei der Arbeit treffe ich viele Leute, die Interessantes zu bieten haben.	
G)	Ich mag es, Leute zur Übereinstimmung mit Maßnahmen zu bringen, die durchgeführt werden müssen.	
H)	Ich fühle mich immer dann 100%-ig wohl, wenn ich mich einer Aufgabe voll widmen kann.	
I)	Ich mag Gelegenheiten, die meine Vorstellungskraft herausfordern.	

Die Gesamtsumme muss 10 ergeben.

#### Aufgabe 2)

Meine charakteristische Einstellung zu Gruppenarbeit ist, dass ...

		Punkte
A)	Ich finde es interessant meine Kollegen besser kennen zu lernen, um mit Ihnen besser auszukommen.	
B)	Ich scheue mich nicht gegen die Meinung anderer zu diskutieren oder die Position einer Minderheit zu verteidigen.	
C)	Gewöhnlich bringe ich die Argumente, um unpassende Vorschläge zu Fall zu bringen.	
D)	Ich denke, dass ich bestechende Maßnahmenpläne schmieden kann, die dann auch zu Aktionen führen.	
E)	Ich habe die Gabe, unerwartete Alternativen auf den Tisch zu bringen, statt „alten Wein in neuen Schläuchen“ zu präsentieren.	
F)	Wenn es um das Lösen von Aufgaben im Team geht, bin ich eher als Perfektionist einzuschätzen.	
G)	Ich mag es nützliche Kontakte auch außerhalb der aktuellen Arbeitsgruppe zu haben.	
H)	Wenn es um die Lösung einer Aufgabe geht, widme ich mich dieser mit Liebe zum Detail.	
I)	Wenn etwas angepackt werden muss, weiß ich auf Anhieb zu bestimmen was getan werden muss, auch wenn ich an den Meinungen aller interessiert bin.	

Die Gesamtsumme muss 10 ergeben.

## Teamrollen-Fragebogen nach Belbin

### Aufgabe 3)

In ein Projekt mit anderen Leuten einbezogen, ...

		Punkte
A)	Habe ich Erfolg damit, Menschen anzuleiten ohne Sie in eine Richtung zu drängen.	
B)	Bewahrt uns meine Achtsamkeit vor Ungenauigkeit und davor, Dinge zu vergessen.	
C)	Dränge ich auf konkrete Taten, um sicher zu gehen, dass keine Zeit in Be-sprechungen vertan wird und darauf, Wichtiges von Unwichtigem zu trennen.	
D)	Kann ich in der Regel neue und originelle Ideen in Problemlösungs-Aktivitäten einbringen.	
E)	Bin ich immer bereit, eine gute Idee zu unterstützen, wenn es alle weiterbringt.	
F)	Halte ich immer Ausschau nach neuen Ideen und Entwicklungen.	
G)	Bin ich überzeugt, andere mit meinem breiten Wissensspektrum und meinen Fähigkeiten der Lösung ein gutes Stück näher zu bringen.	
H)	Glaub ich, dass meine Fähigkeit zu beurteilen hilft, die richtigen Entscheidungen zu treffen und zur Entscheidungsfindung beitrage.	
I)	Können Andere sich darauf verlassen, dass ich sicherstelle, alle notwendigen Aufgaben zu organisieren.	

Die Gesamtsumme muss 10 ergeben.

### Aufgabe 4)

Was ich in meinen Augen zu einem Team beitragen kann:

		Punkte
A)	Ich denke, ich erkenne schnell neue Alternativen und weiß diese dann anzuwenden.	
B)	Meine Fähigkeit liegt in meiner Fachkenntnis, die ich gerne einsetze, um die Aufgabe voranzubringen.	
C)	Ich arbeite gut mit vielen unterschiedlichen Menschen zusammen.	
D)	Neue Ideen zu produzieren gehört zu meinen natürlichen Fähigkeiten.	
E)	Meine Fähigkeit liegt darin Leute zu fordern und fördern, mich zu äußern, wenn ich merke, dass sie einen wesentlichen Beitrag zu Gruppenzielen leisten können.	
F)	Mein effizientes Arbeiten erlaubt mir, dass ich jede Aufgabe zu Ende bringe, die ich anfasse.	
G)	Ich bin darauf vorbereitet, für eine Weile unpopulär zu sein, wenn es zu Ergebnissen führt, die wertvoll sind.	
H)	Im Allgemeinen kann ich gut abschätzen, ob sich eine Idee oder ein Plan für eine bestimmte Situation eignet, was realistisch und möglich ist.	
I)	Ich kann Gründe für alternative Vorgehensweisen liefern, ohne mein eigentliches Ziel aus den Augen zu verlieren.	

Die Gesamtsumme muss 10 ergeben.



## Teamrollen-Fragebogen nach Belbin

### Aufgabe 5)

Sollte ich mögliche Ungereimtheiten während der Arbeit im Team spüren, könnte es daran liegen, dass ...

		Punkte
A)	Es mir unbehaglich ist, wenn Besprechungen nicht gut durchstrukturiert und kontrolliert sind und nicht gut geführt werden.	
B)	Ich dazu neige, zu schnell zuzustimmen, wenn Leute zu einem Thema gute Ideen haben, ohne die Sache gründlich diskutiert zu haben.	
C)	Ich dazu tendiere, zu viel zu sprechen, wenn die Gruppe sich einem neuen Thema widmet.	
D)	Normalerweise habe ich keine sehr starke eigene Meinung. Als Konsequenz stimme ich zu schnell anderen zu.	
E)	Ich manchmal als energisch und autoritär bezeichnet werde, wenn es sich um wichtige Entscheidungen handelt und Situationen betrifft, in denen etwas passieren muss.	
F)	Es mir schwer fällt, die Führung/ das Kommando an der Spitze zu übernehmen, vielleicht weil ich sehr sensibel gegenüber der Gruppenatmosphäre bin.	
G)	Auf mich zutrifft, dass ich mich schnell für neue Ideen erwärme und so den Zusammenhang zu den Dingen verliere, die tatsächlich vor sich gehen.	
H)	Meine Kollegen meinen, dass ich mich unnötigerweise mit möglichen Fehlschlägen aufhalte.	
I)	Ich mich wohl fühle, wenn ich mich detailliert mit einer eigenen Aufgabe auseinandersetzen kann.	

Die Gesamtsumme muss 10 ergeben.

### Aufgabe 6)

Wenn mir unerwartet eine sehr schwierige Aufgabe mit limitierter Zeit und unvertrauten Leuten übertragen wird, ...

		Punkte
A)	Bevorzuge ich es, mich zurückzuhalten, um erst einmal die Lage zu sondieren, bevor ich mit Vorschlägen komme.	
B)	Suche ich sofort nach Möglichkeiten der Zusammenarbeit mit den Leuten, die mir am meisten zusagen.	
C)	Suche ich sofort nach einer Möglichkeit die Aufgabe anzupacken, indem ich festlege, welche Leute am besten welchen Beitrag leisten sollten.	
D)	Sagt mir mein Gefühl, was mehr oder weniger dringend ist und wie die Zeitplanung auszusehen hat.	
E)	Bleibe ich ruhig und sammle meine Fähigkeiten, um objektiv nachzudenken.	
F)	Arbeite ich immer auf das Ziel zu – wenn auch manchmal nur in kleinen Schritten.	
G)	Werde ich die Führung übernehmen, wenn ich feststelle, dass die Gruppe keinen Fortschritt macht.	
H)	Rege ich unverzüglich Diskussionen an, um neue Sichtweisen zu provozieren und en Lösungsprozess zu starten.	
I)	Gliedere ich mich sofort in die Gruppe ein und warte darauf, dass mir eine Aufgabe übertragen wird, der ich mich widmen kann.	

Die Gesamtsumme muss 10 ergeben.

## Teamrollen-Fragebogen nach Belbin

### Aufgabe 7)

In Bezug auf Probleme, denen ich beim Arbeiten in Gruppen begegne ...

		Punkte
A)	Zeige ich häufig Ungeduld, wenn andere Leute den Fortschritt aufhalten.	
B)	Kritisieren mich manche Leute, weil ich zu analytisch vorgehe und nicht meiner Intuition folge.	
C)	birgt meine Über-Besorgnis, dass Dinge nicht sorgfältig genug ausgeführt werden könnten, das Risiko, dass dadurch der Projektfortschritt behindert wird.	
D)	Ist es schwer für mich, das Gesamtziel im Auge zu behalten, ich widme mich lieber der Erfüllung der Teilziele.	
E)	Wird es mir sehr langweilig, dann brauche ich einiges an Anstoß, um wieder aktiv zu werden.	
F)	Fällt es mir schwer zu starten, wenn die Ziele noch nicht eindeutig formuliert sind.	
G)	Bin ich nicht immer erfolgreich, komplexe Ideen und Meinungen anderer Menschen zu vermitteln.	
H)	Ist mir bewusst, dass ich andere Leute um Erledigung der Dinge bitte, die ich selbst nicht tun mag.	
I)	Zögere ich, meine persönliche Meinung zum Ausdruck zu bringen, wenn mir echter Widerspruch begegnet.	

Die Gesamtsumme muss 10 ergeben.

## Teamrollen-Fragebogen nach Belbin

### Teil 3: Auswertung Teamrollen-Fragebogen nach Belbin

Wurden alle 7 Aufgaben jeweils mit einer Gesamtpunktzahl von 10 abgeschlossen, sind nun die Werte der einzelnen Aufgaben in nachfolgende Matrix zu überführen. Hierbei ist zu beachten, dass die Buchstaben von Aufgabe zu Aufgabe in anderen Reihenfolgen vorliegen.

Abschließend wird die Summe (Zeile 1 bis 7 jeder Spalte addieren) erfasst.

*Prüfsumme (Summe jeder Zeile)*  = 10

1	G	E	I	A	B	F	D	C	H
2	I	B	E	C	D	G	A	H	F
3	A	C	D	H	I	F	E	G	B
4	E	G	D	I	H	A	C	B	F
5	B	E	G	D	A	C	F	I	H
6	C	G	A	E	F	H	B	I	D
7	H	A	G	B	F	E	I	D	C
SUMME									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9

*Prüfsumme (aller Spalten)*  = 70

## Teamrollen-Fragebogen nach Belbin

Diese Teamrolle fülle ich nach Belbin aus

Dieses Blatt der Teamrollen-Auswertung nach Belbin kann man entweder gemeinsam in der Gruppe ausfüllen und hierbei sicherlich auch in das ein oder andere überraschte Gesicht blicken. Oder man überlässt dies direkt jedem Teammitglied.

SUMME									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Koordinator	Umsetzer	Neuerer/ Erfinder	Beobachter	Macher	Wegbereiter/ Weichensteller	Teamarbeiter	Spezialist	Perfektionist

### Selbstbild – Fremdbild –Abgleich

Und hättest Du dich selbst so eingeschätzt, wie der Belbin Teamrollen-Test? Durch das Ergebnis siehst Du deine Stärken, als auch deine Schwächen und kannst dadurch auch gezielt an deinen Schwächen arbeiten.

## Teamrollen-Fragebogen nach Belbin

### Teil 4: Gruppenpräsentation

Besonders spannend ist es nach der Durchführung des Belbin-Rollen-Fragebogens, gemeinsam mit dem Team einen Blick auf die Ergebnisse zu werfen. Hierfür gibt es unterschiedliche Ansätze in der Vorgehensweise.

#### Top-3 nach Belbin (Variante 1)

Schreibe jede einzelne deiner Top-3 Rollen (Gesamtpunktezahl abwärts) auf einen Zettel, hänge diesen an die Wand und sage, ob deine Selbsteinschätzung mit dieser Rolle konform geht.

#### Eigene Einschätzung (Variante 2)

Schreibe die Top-3 Rollen nach deiner persönlichen Einschätzung auf je einen Zettel, hänge diesen an die Wand und sage in wie weit deine Einschätzung mit dem Ergebnis des Fragebogens konform geht und warum Du der Auffassung bist, dass Du diese Rolle ausfüllst.

#### Teamfeedback

Nach der Vorstellung eines jeden Teammitgliedes kann das Team selbst entweder die Einschätzung des Mitarbeiters bestätigen, bzw. andere Rollenschwerpunkte nennen, die sie bei ihrem Kollegen wahrnehmen. Das hilft jedem einzelnen zur besseren Selbsteinschätzung.